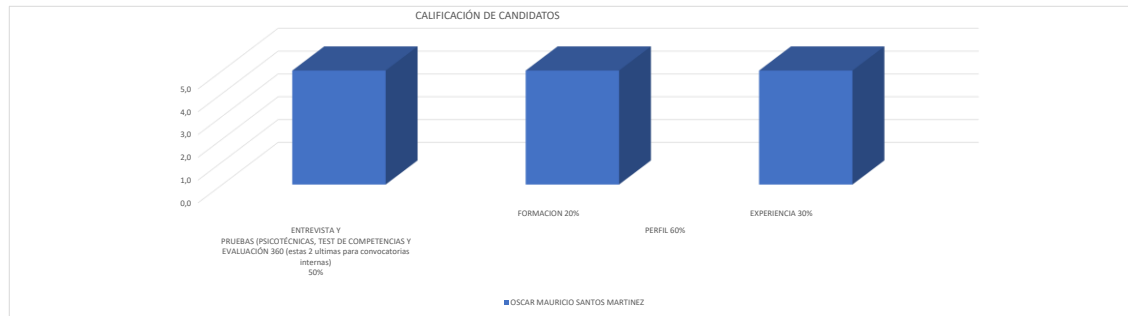


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	PTC CULTURA Y DEPORTE	JEFE DE AREA	REYES SALINAS CARLOS ARTURO
PSICÓLOGO A CARGO	GABRIEL SANDOVAL OYOLA	AREA	BIENESTAR UNIVERSITARIO Y HUELLA GRANCOLOMBIANA
FECHA DEL PROCESO	12/12/2025	DEPENDENCIA	DIRECCION BIENESTAR UNIVERSITARIO Y HUELLA GRANCOLOMBIANA
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO		

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERENCIA 30%		
OSCAR MAURICIO SANTOS MARTINEZ	REFERIDO	5,0	5,0	5,0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	Tras la revisión de cada caso y considerando tanto la perspectiva organizacional como la supervisión directa, se observa que el grupo de colaboradores presenta una buena adaptación, actitud positiva, compromiso y cumplimiento de sus funciones. No se identifican factores que limiten su continuidad. Su aporte ha sido valioso para el logro de los objetivos y se evidencia disposición para seguir fortaleciendo su desempeño.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	La continuidad de los profesores se respalda en su buen desempeño, compromiso con las actividades académicas y aporte a los objetivos formativos. Han demostrado dominio de contenidos, responsabilidad en la evaluación y acompañamiento a los estudiantes. Mantener su participación asegura estabilidad pedagógica y continuidad en la calidad educativa.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha: Actualmente se evidencia una brecha pendiente, correspondiente a la finalización de la maestría, cuya culminación se encuentra proyectada para el año 2026.

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección